

IHR HR-RUNDUMSORGLOS-PAKET

ABOUT WORK

VOM ERSTEN ARBEITSVERTRAG BIS ZUR STRATEGISCHEN HR-ARBEIT



VIELE UNTERNEHMEN VERLIEREN 15–30 % IHRER INDIREKTEN PERSONALKOSTEN DURCH FEHLBESETZUNGEN, FLUKTUATION, UNKLARE PROZESSE UND FÜHRUNGSUNSICHERHEIT.



**PERSONALWESEN NEU GEDACHT: PROFESSIONELL. RECHTSSICHER.
OPERATIV.**

WARUM HR KEINE GLÜCKSSACHE SEIN DARF

Für Ihre Finanzen haben Sie einen Steuerberater. Bei rechtlichen Fragen gehen Sie zum Anwalt. Aber wer kümmert sich mit derselben Präzision um Ihr wichtigstes Gut – Ihre Mitarbeitenden?

In vielen Unternehmen wird die Personalarbeit „nebenher“ erledigt. Das führt oft zu rechtlichen Risiken, hohen Kosten durch Fluktuationsverlust oder unbesetzten Stellen. **Ich schließe diese Lücke.**

Als Ihre externe HR-Expertin biete ich Ihnen das gebündelte Wissen einer kompletten Personalabteilung – punktgenau abrufbar, flexibel auf Stundenbasis oder tageweise für Ihr Projekt. **Ich berate nicht nur, ich setze um.**

ABOUT US

PERSONALKOSTEN SENKEN – OHNE PERSONAL ABZUBAUEN

Viele Unternehmen verlieren 15–30 % ihrer indirekten Personalkosten durch Fehlbesetzungen, Fluktuation, unklare Prozesse und Führungsunsicherheit.

Diese Kosten sind unsichtbar, aber spürbar.

Ich unterstütze Sie als externe HR-Partnerin dabei:

- HR-Strukturen zu analysieren
- Kostentreiber zu identifizieren
- Prozesse zu professionalisieren
- Führung zu entlasten
- Personal langfristig zu stabilisieren

✗ FEHLBESETZUNGEN
✗ KÜNDIGUNGEN IN DER PROBEZEIT
✗ LANGE VAKANZEN
✗ SCHLECHTES ONBOARDING
✗ UNKLARE FÜHRUNG

Ergebnis: weniger Reibung, mehr Verlässlichkeit, planbare Personalkosten.

PERSONAL KOSTEN



1. Recruiting & Scaling (Der Wachstums-Beschleuniger)

Gerade bei Expansionen ist Geschwindigkeit entscheidend, ohne die Qualität zu verlieren.

- Hilfe beim Recruiting: Von der Bedarfsanalyse, passende Stellenanzeigen über Active Sourcing bis zum Vertragsabschluss.
- Recruiting & Prozess-Aufbau: Etablierung von Standardprozessen für die schnelle Besetzung, angepasst an Ihr Unternehmen.
- Employer Branding: Optimierung der Candidate Experience zur Stärkung Ihrer Arbeitgebermarke.
- Onboarding-Systeme: Erstellung von Leitfäden für einen sofortigen „Ready-to-work“-Status und eine erfolgreiche Einarbeitung.

RECRUITING





2. Operatives HR-Backup (Die „Feuerwehr“)

Ich halte Ihrem Team den Rücken frei, damit das Tagesgeschäft niemals stillsteht.

- Rechtssicheres Vertragswesen: Erstellung und Prüfung von Arbeitsverträgen, Nachträgen und Zeugnissen.
- Trennungsmanagement: Rechtssichere Vorbereitung von Kündigungen und Begleitung von Offboarding-Prozessen.
- Compliance-Check: Überprüfung von Personalakten und Prozessen auf aktuelle gesetzliche Anforderungen.

HR-BACKUP



3. Strategische Projekte & Sonderthemen

Expertise für komplexe Themen, die im Tagesgeschäft oft liegen bleiben.

- Entgelttransparenzgesetz: Operative Umsetzung der Auskunftspflichten und Führungskräfte-Schulung.
- HR-Digitalisierung: Auswahl und Einführung von HR-Software (Digitale Akte, Bewerbersysteme).
- KI im Personalwesen: Implementierung smarterer Tools zur Effizienzsteigerung in Recruiting und Admin.

PROJEKTE



4. Struktur- & Fluktuationsanalyse

Wissen, warum Mitarbeiter gehen, um das Bleiben attraktiver zu machen.

- Personalstruktur-Audit: Analyse der Team-Zusammensetzung und Identifikation von Risiken.
- Fluktuationsprävention: Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung speziell für Mittelstand und Handwerk.
- Nachfolgeplanung: Vorausschauende Planung für Ihre Schlüsselpositionen.

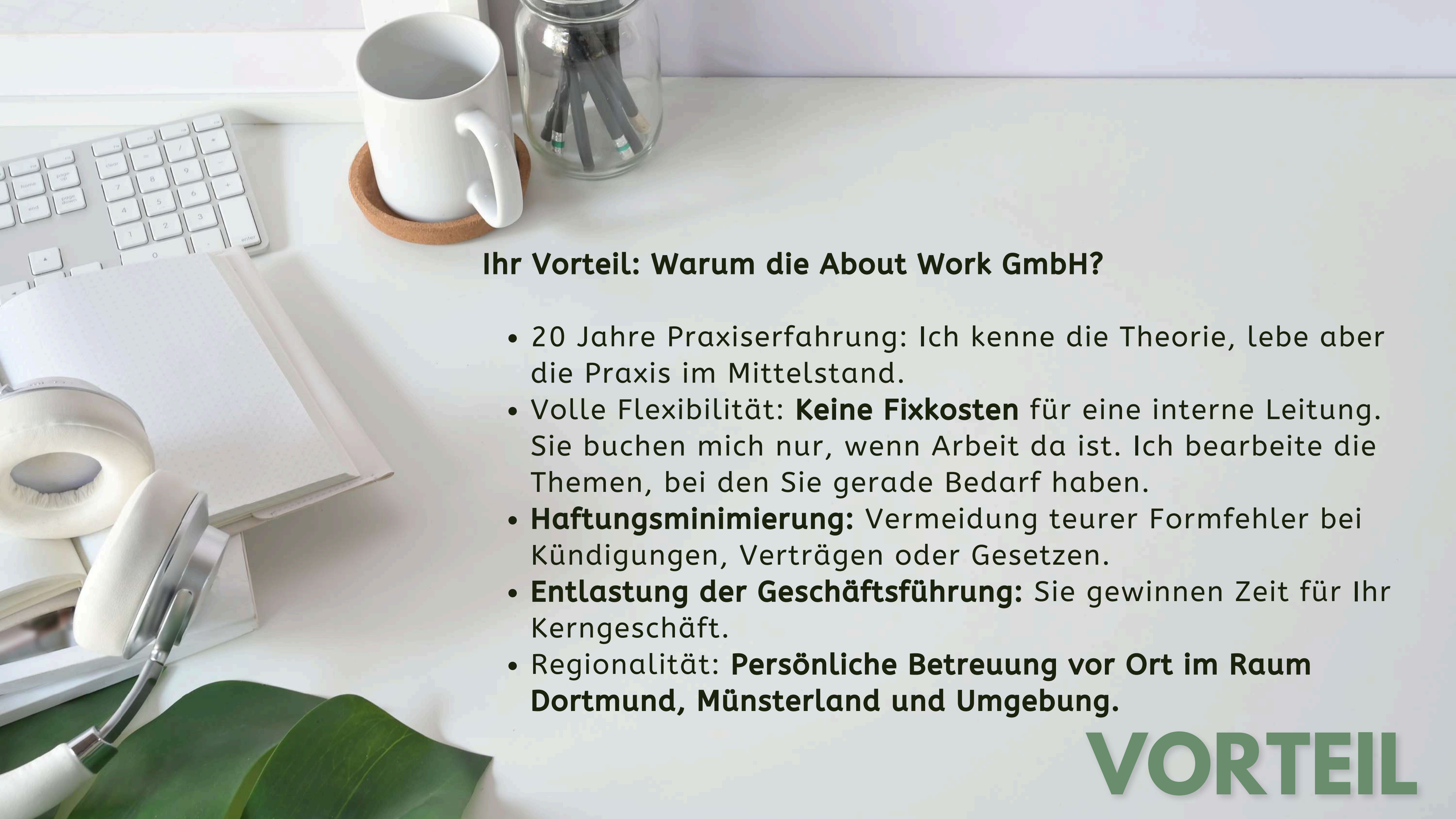
STRUKTUR & ANALYSE



HR von A bis Z: Ihr modularer Baukasten , einzeln buchbar.
(Ein Auszug meiner täglichen Praxis)

- A – Abmahnungen & Arbeitsverträge
- B – Benefits & Bewerbermanagement
- D – Dokumentation & Digitale Personalakte
- E – Effizienz durch KI & Entgelttransparenz
- F – Führungskräfteentwicklung
- G – Gesetzes-Updates & Grundsatzfragen
- I – Interim HR-Management
- K – Kostenoptimierung im Recruiting
- M – Mitarbeiterbindung
- O – Onboarding & Offboarding
- Z – Zeitarbeitssteuerung

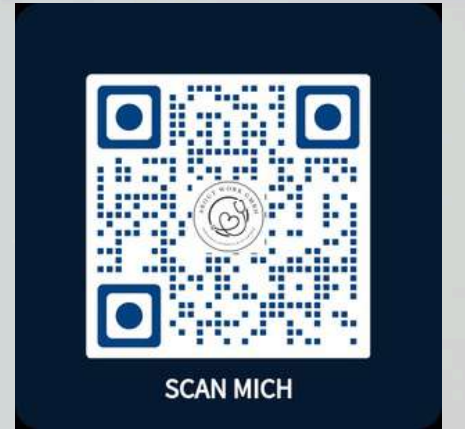
**HR-
BAUKASTEN**



Ihr Vorteil: Warum die About Work GmbH?

- 20 Jahre Praxiserfahrung: Ich kenne die Theorie, lebe aber die Praxis im Mittelstand.
- Volle Flexibilität: **Keine Fixkosten** für eine interne Leitung. Sie buchen mich nur, wenn Arbeit da ist. Ich bearbeite die Themen, bei den Sie gerade Bedarf haben.
- **Haftungsminimierung:** Vermeidung teurer Formfehler bei Kündigungen, Verträgen oder Gesetzen.
- **Entlastung der Geschäftsführung:** Sie gewinnen Zeit für Ihr Kerngeschäft.
- Regionalität: **Persönliche Betreuung vor Ort im Raum Dortmund, Münsterland und Umgebung.**

VORTEIL



„Ich bin nicht nur Ihre Personalberaterin. Ich bin Ihre externe Kollegin, die anpackt, strukturiert und umsetzt.“

Bereit für den nächsten Schritt? Lassen Sie uns in einem unverbindlichen Erstgespräch herausfinden, welche Baustellen wir gemeinsam schließen können.

About Work GmbH | Olga Punko

Fon: +49 231 96374580 | Mob: +49 151 72010794 Mail:
op@about-work.de | Web: www.about-work.de

KONTAKT